



Plan d'action 2021-2022

Préalables

La pandémie mondiale de la Covid-19 a fait en sorte que certaines actions et objectifs prévus au Plan d'action 2020-2021 ont été mis en suspend ou retardés dans leur déploiement. Le Comité de gouvernance, appuyé par le conseil d'administration de la Table régionale de concertation des aînés de Laval a donc reconduit ces objectifs dans le Plan d'action de cette année.

Ceux-ci sont basés sur les mandats définis par le Secrétariat aux aînés et bonifiés pour s'adapter à la réalité régionale. Il est donc entendu que la continuité est visée pour plusieurs objectifs nommés.

Dû à la situation de la pandémie de la COVID-19, la TRCAL désire rester vigilante et précise qu'il est possible que le Plan d'action 2021-2022 soit modifié en fonction de l'évolution des événements liés au confinement et au déconfinement.

La Table entend rester dans le moment présent et soutenir les organismes à faire face aux différentes déconvenues qui pourraient surgir au fil du temps, à les écouter et à transmettre les messages pertinents au cabinet de la Ministre.

MANDAT 1 : Représenter la diversité des personnes âgées

Résultats attendus	Actions
<p>La promotion et l'accroissement de la concertation entre les acteurs du milieu touchés par les préoccupations des aînés sont favorisés dans le but de maintenir la complémentarité et la cohérence des actions et de maximiser l'effet des interventions.</p>	<p>S'assurer que les organismes de personnes âgées, notamment ceux s'adressant aux personnes provenant de la diversité culturelle, sont rejoints.</p>
	<p>Publier les actions et les revendications des divers groupes d'aînés.</p> <p>Les publications de la TRCAL sont représentatives de l'ensemble des groupes d'aînés, notamment sur le site WEB, sur la page Facebook et dans l'Infolettre.</p> <p>Représentation de la Table auprès de la TRIDIL ou le comité consultatif.</p> <p>Reprise des rencontres du Comité RTS-SAPA du CISSSL.</p>
<p>Le recrutement et le maintien des membres assure la diversité et la représentativité de tous les aînés de la région et tous les moyens disponibles pour favoriser le recrutement sont mis en place.</p>	<p>Développer un plan d'action sur le recrutement de nouveaux membres afin d'entreprendre des actions ciblées et organisées.</p> <p>Identification des Tables locales, voir si des organismes dédiés aux aînés en font partis, faire des approches d'adhésion.</p>
	<p>Établir des partenariats avec les instances locales et régionales concernées par les conditions de vie des aînés (organismes, institutions, personnes sans affiliation).</p> <p>Faire un recensement pour connaître qui de nos membres est présent au sein des tables locales afin de développer une connaissance des enjeux par secteur et ainsi identifier un représentant par secteur avec qui partager les informations (Ex. : St-François, CC le Petit Espoir). En arrimage PRDS-MADA.</p>
	<p>Tenir un inventaire de tous les organismes de la région qui œuvrent auprès des aînés (qu'ils soient membres ou non).</p> <p>Garder à jour l'inventaire de nos membres et répertorier les membres potentiels.</p>

<p>La « bientraitance » est priorisée afin de contrer la maltraitance envers les aînés</p>	<p>Poursuivre la collaboration avec le coordonnateur régional spécialisé en maltraitance.</p> <p>Présentation des outils lancés le 28 avril par le RANQ pour sensibiliser au niveau de la maltraitance des personnes proches aidantes (PPA).</p> <p>Invitation aux organismes membres.</p>
--	--

MANDAT 2 : Soutenir la concertation régionale vers l'atteinte d'objectifs régionaux communs

Résultats attendus	Actions
La concertation des membres selon différentes formules.	<p>Une rencontre de concertation spéciale sur le bénévolat en partenariat (à définir) pour l'hiver 2021-2022.</p> <p>Proposer des pistes de solutions pour améliorer les conditions de vie des aînés.</p>
Les propositions des concertations régionales spéciales sont prises en compte et présentées.	<p>Mettre en place ou joindre un comité de travail, à la suite de la concertation spéciale logement aînés.</p> <p>Mise en place ou joindre un comité à la suite de la concertation soutien à domicile.</p> <p>Analyse des pistes de solution et identification de ce qui est réalisable à court terme.</p> <p>Présentation du rapport aux différentes instances concernées (régionales et nationales) et représentation politique.</p> <p>Tenir les membres informés des suivis des rencontres des comités.</p>

MANDAT 3 : Contribuer à la prise de décision sur le plan régional et favoriser l'harmonisation des actions

Résultats attendus	Actions
<p>La représentation de la TRCAL dans des lieux de consultation, de concertation et de décision (comités de travail, conseils d'administration, etc.) du milieu (acteurs du milieu interpellés par l'amélioration des conditions de vie des aînés) est maintenue</p>	<p>Assurer une représentation et une participation de la TRCAL aux comités permettant un champ d'action élargi et continuité de la représentation sur les comités actuels. Exemple : Implication auprès de la CDC afin de développer des liens et arrimer les calendriers de nos événements.</p> <p>Encourager l'intergénérationnel en créant des liens à cet effet et en promouvoir les actions.</p>

MANDAT 4 : Agir comme relayeur d'information sur le territoire/Communications

Résultats attendus	Actions
La TRCAL agit comme relayeur d'information sur le territoire.	<p>Poursuivre les activités de veille et de cueillette d'information, notamment dans le but de suivre l'évolution des besoins des membres et des aînés, les tendances actuelles et émergentes susceptibles d'influencer les membres et les aînés, les enjeux touchant les aînés.</p> <p>Participer au Comité de travail avec le CISSS de Laval pour maximiser la diffusion de l'information auprès des intervenants sur les services donnés par nos organismes membres de façon continu.</p> <p>Assurer la continuité de l'échange et du partage d'information mis en place avec l'APPUI de Laval auprès de nos membres respectifs.</p> <p>Travailler de concert avec le CISSS Laval pour la présentation d'une nouvelle édition de la journée portes ouvertes CISSS/Intervenants.</p>
Partage des informations et partenariat pour la JIA 2021	Mise en évidence de la journée en collaborant avec la ville, sensibilisation auprès du milieu politique. Sollicitation de nos organismes à présenter des activités dans le cadre de la journée et de la semaine lavalloise des aînés.
Les communications entre les membres et les aînés sont maintenues et bonifiées.	<p>Promouvoir les activités des membres de la Table davantage et accroître la visibilité de la TRCAL.</p> <p>Refonte du site web, bilinguisme d'une majorité du contenu et accessibilité universelle.</p> <p>Rafrâchissement de l'identité corporative de la Table (logo).</p>
Les stratégies, les moyens et les outils de communication auprès des membres sont maintenus.	<p>Répondre aux demandes des organismes.</p> <p>Transmettre des informations par voie électronique.</p> <p>Maintenir à jour le site Web de la TRCAL.</p> <p>Alimenter de façon constante la page Facebook de la TRCAL.</p> <p>Refonte du site web.</p> <p>Présentation d'entrevues avec des représentants de nos organismes membres pour faire connaître leurs activités/services.</p>

<p>Des stratégies et des moyens pour rejoindre et recruter de nouveaux membres sont déployées.</p>	<p>Tenir un inventaire de tous les organismes de la région qui œuvrent auprès des aînés et identifier ceux qui ne sont pas membres. Effectuer une approche auprès de ces organismes.</p> <p>Pas de frais de membership pour 2021-2022</p> <p>Prise de contact avec les tables locales.</p>
<p>Les liens entre les membres et avec les sont consolidés.</p>	<p>Organiser des activités (autres que AGA et concertations) permettant aux membres de consolider leurs liens et d'échanger.</p> <p>Organiser des formations gratuites pour nos membres en remplacement des activités en présence (en fonction du contexte évolutif de la pandémie).</p> <p>Poursuite des rencontres terrain par la directrice générale.</p>



MANDAT 5 : Valoriser la contribution des aînés/Valoriser implication du CA

Résultats attendus	Actions
Les organismes et les aînés sont informés des programmes concernant leurs activités ainsi que les aînés	<p>Promouvoir, inciter les mises en candidatures des Prix suivants et faire l'annonce</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prix Hommage aînés 2021 - Médaille du lieutenant-gouverneur pour les aînés - Journée internationale des aînés et activités organisées dans la région - Journée mondiale de la lutte contre la maltraitance et Laval en marche - Être porteur d'une action et/ou symbole commémoratif déployé dans la région en souvenir des personnes disparues pendant la pandémie.
Le recrutement et l'intégration des administrateurs est favorisée	<p>Mettre à contribution tous les membres du CA pour le recrutement de nouveaux administrateurs et favoriser leur intégration.</p> <p>Rencontre des nouveaux administrateurs et remise du cartable des administrateurs en format clef USB.</p>
La participation et l'implication des administrateurs (comités internes et externes, représentations, etc.) est maintenue et bonifiée.	<p>Favoriser la participation des membres du conseil d'administration aux comités externes et à la représentation de la TRCAL lors de différents événements.</p>
Les politiques et les procédures internes sont revues.	<p>Mise à jour des règlements généraux par le Comité de gouvernance.</p>